

WBTR

samen bestuur
en toezicht
op orde

Webinar

Uitleg en toelichting van de wet

Opening

- Welkom
- Je krijgt de presentatie.
- Wij zijn met veel, we hebben je microfoon op “stil” gezet.
- Vragen kun je stellen in de Chat. We kunnen niet alles beantwoorden vanwege de hoeveelheid deelnemers. Veel antwoorden staan al op wbtr.nl en in Rubriek Veel gestelde vragen.

Agenda

- Wat gaan we doen?
 - Toelichting op de wet en gevolgen
 - Praktijkvoorbeelden
 - Vragen
 - Samenwerkingsinitiatief
 - WBTR-stappenplan
 - Vragen

Samen bestuur en toezicht op orde

Op 1 juli moeten alle verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

✓ WBTR.NL IS EEN ONLINE SAMENWERKING VAN VERENIGINGEN

✓ VOOR ALLE VERENIGINGEN EN STICHTINGEN IN NEDERLAND

✓ SAMEN, BETAALBAAR DE WBTR OP ORDE

[MEER INFORMATIE >](#)



Gebruik het stappenplan om gemakkelijk aan de wet te voldoen



Hoofdelijke aansprakelijkheid voor bestuursleden



Interne afspraken vastleggen en daarna opnemen in je statuten

De wet

- Verbeteren van het bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen. Professionaliseren van alle verenigingen/stichtingen.
- Volgt op incidenten en wantoestanden bij grote scholengemeenschappen en woningcorporaties.
- Voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.
- De wet ziet niet alleen toe op het wijzigen van statuten, maar juist ook op goed bestuur.
- Geldt ook voor kleine verenigingen en stichtingen.

Elk jaar honderden gevallen.

En dat terwijl verenigingen en stichtingen een pijler vormen onder de Nederlandse samenleving.

En iedereen zegt: "dat zal bij ons nooit gebeuren".

Van grote zaken tot lokale kerkbesturen...



...van de Randstad tot Limburg.

Wat moet je regelen?

- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid
- Tegenstrijdig belang
- Belet en ontstentenis
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht (vereniging)
- Raadgevende stem (vereniging)
- Ontslag bestuurder (stichting)
- Statuten



Goed bestuur is nodig, vooral voor financiële zaken



- **Focus:** alle beslissingen moeten in het belang van de vereniging zijn.
- **Transparantie:** zichtbaar maken als bestuurder welke beslissingen je neemt en hoe je daartoe komt.
- **Risicobeheersing:** het bestuur kijkt naar de korte- en lange-termijnpositie van de vereniging en voert vanuit dat perspectief actief (financieel) beleid om risico's te beheersen.
- **Verantwoording:** bestuursleden moeten rekenschap afleggen over alle gemaakte beslissingen die men als bestuur gezamenlijk heeft genomen.
- **Collegialiteit**
- **Responsiviteit**
- **Democratie:** besluitvorming vindt plaats volgens de wet, de statuten, interne reglementen en afspraken.
- **Effectiviteit**
- **Integriteit**

Bestuursleden hoofdelijk aansprakelijk bij:

- Fraude van een ander bestuurslid.
- Tekortschieten in financiële controle, gedoe met geld.
- Belangrijk onderdeel. Dit moet elk bestuurslid weten. Je wilt het risico uitsluiten!
- Prima oplosbaar door aan de WBTR te voldoen.



Wat moet je regelen?

- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid
- Tegenstrijdig belang
- Belet en ontstentenis
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht (vereniging)
- Raadgevende stem (vereniging)
- Ontslag bestuurder (stichting)
- Statuten



Waarom zaken regelen?

- Het is de wet
- Geen gedoe binnen de vereniging/stichting
- Anders geen decharge als bestuur
- Persoonlijk / hoofdelijk aansprakelijk
- Behouden en vinden van bestuursleden is belangrijk



Wet in werking 1 juli 2021

- Voor 1 juli moet je intern de zaken hebben besproken en vastgelegd.
- Het lijkt nog ver weg maar dat is het niet, als je weet dat het in bestuursvergaderingen aan de orde moet komen.



Opletten

- Bedrieglijk eenvoudig
- Overgangsregeling 5 jaar voor de statuten dus daar hoef je voorlopig niets mee te doen.

De WBTR is ingewikkeld. Hoofdelijke aansprakelijkheid kan elk bestuurslid raken. Het is dus belangrijk voor elke vereniging en stichting om de WBTR goed te regelen en er zo voor te zorgen dat je bestuursleden geen risico lopen.

Wat moeten bestuursleden doen?

- Stappenplan doorlopen en samen alle stappen bespreken
- Invullen en afspraken vastleggen

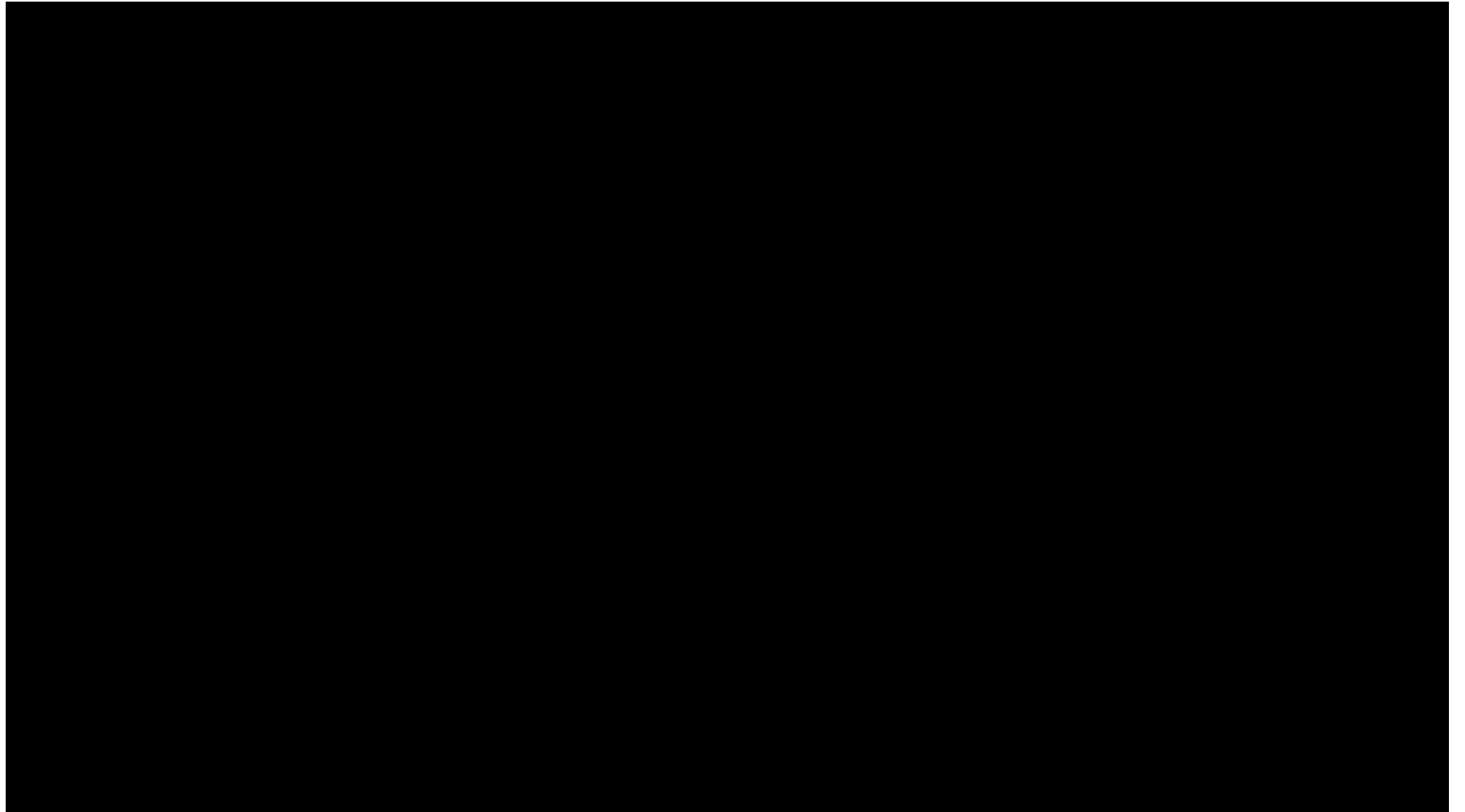
**Straks een uitleg van het
stappenplan.**

**Maar eerst krijgen we een paar
praktijkvoorbeelden.**

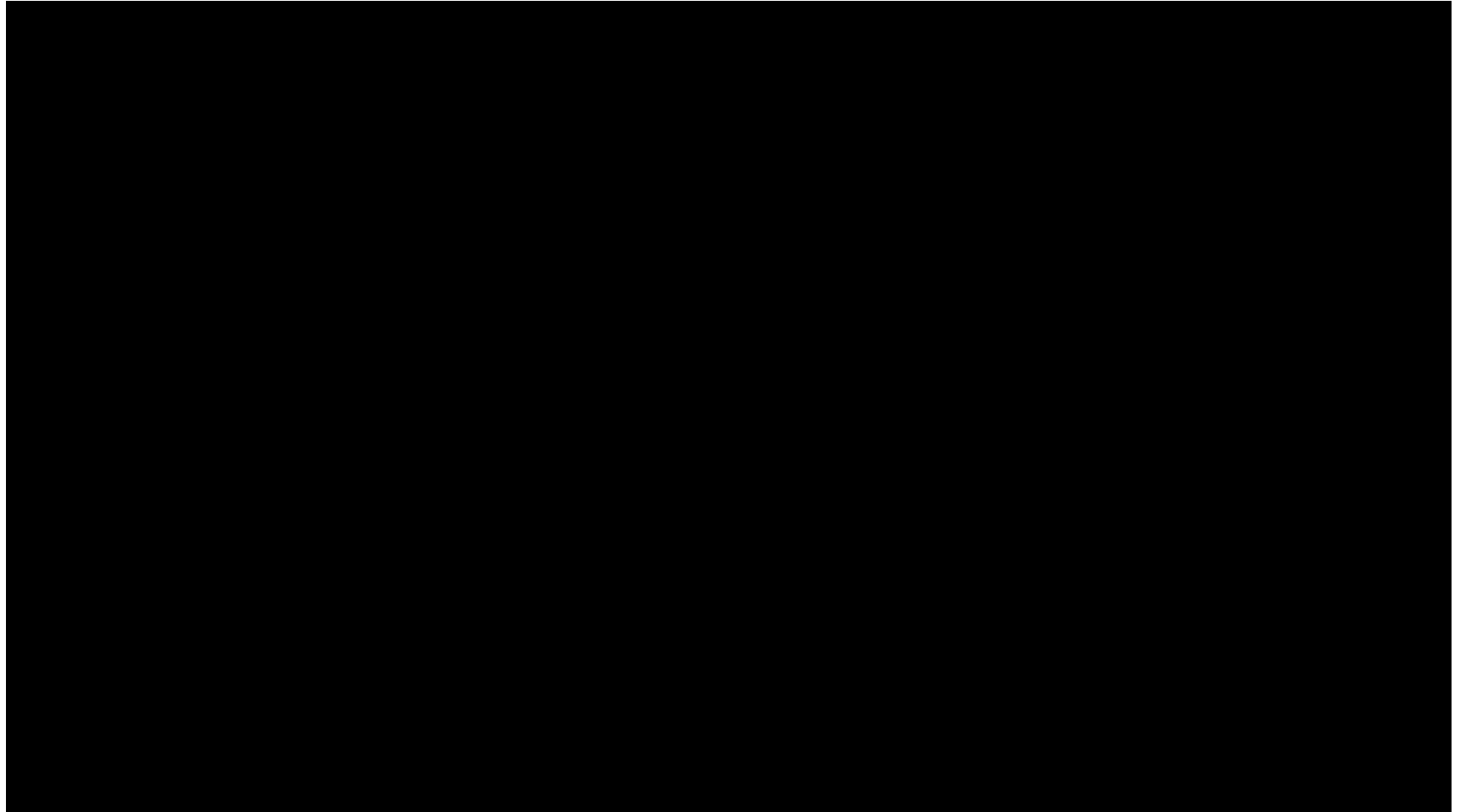
Praktijkvoorbeelden



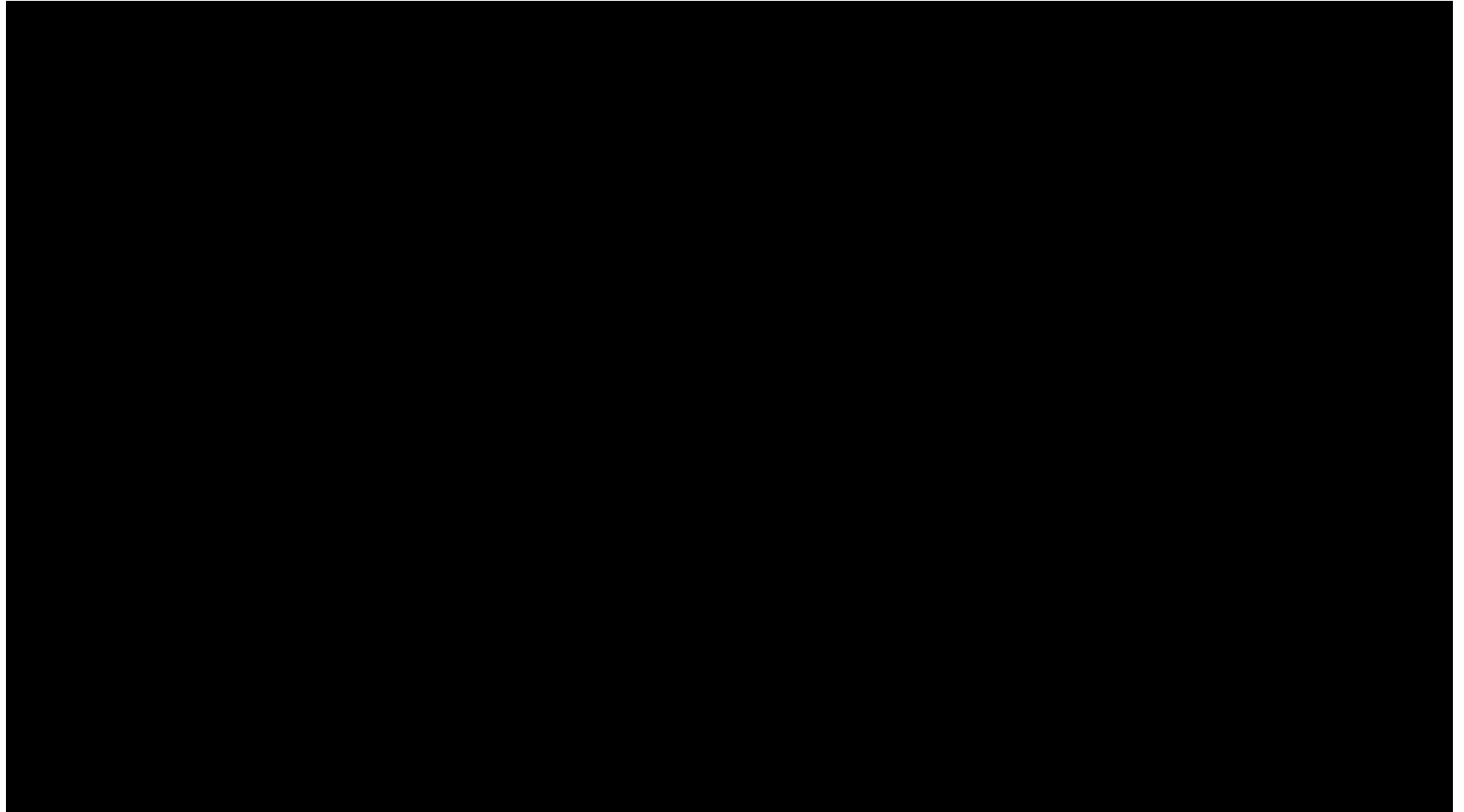
Praktijkvoorbeeld 1



Praktijkvoorbeeld 2



Praktijkvoorbeeld 3



VRAGEN?

Samenwerkingsinitiatief omdat de nieuwe wet ingewikkeld is en dus veel tijd en geld zou kunnen gaan kosten.

- Samen een oplossing bedacht
- Behapbaar in tijd en geld



Algemene Bond Uitzendondernemingen
Apeldoorn Pakt Aan
AVVN
De Nederlandse Associatie
Sport (voor alle sportverenigingen)
BMK Kinderopvang
Brancheorganisatie Kinderopvang
Branchevereniging Kleinschalige Zorg
Contactraad Nederlandse Societeiten
Federatie Landbouw en Zorg
Federatie van VSV's
Gilde Nederland
KBO-Brabant
KBO Noord-Holland
Koepel Adviesraden Sociaal Domein
Koepel Nederlandse Traditionele Schutters
Koninklijke Nederlandsche Automobiel Club
Koninklijke Nederlandsche Dambond
KNMP
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging
Koninklijke Wandel Bond Nederland
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie
Koninklijke Nederlandse Zwembond
KNV EHBO
Koepel Nederlandse Traditionele Schutters
Koepel Gepensioneerden
Landelijke Kamer van Verenigingen
IPSO
IVBB partners
Jeugdwerk Limburg
Jong Nederland
JongNL Limburg
MAAK. Veenendaal
Nardus
Nederlandse Bowling Federatie
Nederlandse Bijenhoudersvereniging
Nederlandse Darts Bond
Nederlandse Diabetes Federatie
Nederlands Handbal Verbond
Nederlandse Onderwatersport Bond
Nederlandse Triathlon Bond

Samenwerkingsinitiatief van 15 naar 75

Nederlandse vereniging van Commissarissen en Directeuren
NFN Open & Bloot
NKS-Voetbal
Vereniging NOV
NUSO Speelruimte Nederland
Onis Welzijn
OPEN en LCM Erfgoed
P3NL
PGOsupport
Platform Amateurkunst Amersfoort
PVKPN
Punt Welzijn
Quidditch Nederland
Raad van Beheer
Scouting Nederland
Sociaal Werk Nederland
Stichting Plattelandsjongeren
Survivalrun bond Nederland
VC Utrecht
Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Vereniging Nederlandse Motorbootsport
Vereniging van Openbare Bibliotheken
Veteranen Platform
VMCA
VNO-NCW / MKB-Nederland
VPTZ Nederland
Vrijwilligers Centrale Amsterdam
Vrijwilligers Hooogeveen
Welzijnswerk Midden-Drenthe
Wielersportbond NTFU
IJshockey Nederland
YMCA



De Nederlandse Associatie
(www.denederlandseassociatie.nl)

Instituut van Verenigingen, Branches en
Beroepen (www.ivbb.nl)

Co-creatie met ANVR, BOVAG, MKB Nederland,
Modint,

NOC*NSF, NVM, KNMP, Techniek Nederland,
ABU, ACP en VNG.

WBTR Stappenplan

- Elke stap heeft:
 - Video
 - Uitleg teksten
 - Voorbeelden
 - Hulp documenten

Demo WBTR-stappenplan

2.4 Werkboek goed bestuur

Ga nu aan de slag om te voldoen aan de eisen van goed bestuur zoals de WBTR die stelt. Wij hebben dit voor je voorbereid. Hoe kun je dit het beste aanpakken? Bekijk de voorbeelddocumenten, als daar teksten in staan die lijken te passen bij jullie situatie dan kun je die gebruiken. Knip en plak die dan in het open tekstblok (aan de linkerkant) en pas de tekst aan waar dat nodig is.

Let op: binnen sommige sectoren/branches zijn de normen voor 'goed bestuur' verder uitgewerkt in een zogenaamde 'governance code' of vergelijkbare naamgeving (dit zal niet vaak voorkomen).

Als bestuur hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

Wij hebben een kascommissie vanuit de ledenkring die jaarlijks de boekhouding controleert en verslag uitbrengt aan de leden.

Wij hanteren het vier-ogen-principe bij uitgaven boven een bepaald bedrag. Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met overboekingen. Verder heeft niet alleen de penningmeester, maar tenminste één ander bestuursleden ook altijd inzicht in de actuele financiële stand van zaken.

Nog 4568 tekens resterend.

Status

Intern bespreken

Bestand(en)

Voorbeeld teksten bij stap 2 goed bestuur



Dit zijn kant en klare voorbeeld teksten die je kunt knippen en plakken.

Bijlage-stap-2-Goed-bestuur.docx – 26.7 KB

Kern van het stappenplan

- ✓ Een praktische aanpak voor verenigingen en stichtingen
- ✓ Je krijgt kennis van de wet en de inhoud van 'goed bestuur' en kan ernaar handelen
- ✓ Je risico op aansprakelijkheid is dan minimaal
- ✓ Aanreiken van voorbeelden en praktische tools
- ✓ Het delen van kennis voor bestaande en inkomende nieuwe bestuursleden
- ✓ Ondersteuning voor alle vragen via een juridische helpdesk
- ✓ Te realiseren in enkele uren
- ✓ Tegen een zo laag mogelijk tarief
- ✓ Deelnemen? 120 euro (voor 1 jaar voor alle bestuursleden) met kortingscode van je koepel

Hoe kan ik aan de WBTR-verplichtingen voldoen? Kies de mogelijkheid die het best bij je vereniging past

Optie: doe-het-zelf

1

- Lees de wet
- Maak overzicht van te behandelen thema's (gebruik de wettekst of een aangereikte tekst)
- Maak zelf keuzes binnen het bestuur
- Geen juridische steun
- Geen finale check

Optie: huur gespecialiseerd jurist in

2

- Intakegesprek
- Uitleg over te behandelen thema's
- Maak keuzes binnen bestuur op basis van advies jurist
- Laat procedures en verplichtingen vastleggen
- Juridische ondersteuning bij vragen
- Finale check door deskundige

Optie: gebruik stappenplan wbtr.nl

3

- Uitleg via teksten en video's
- Thema's gerangschikt in 10 stappen
- Maak keuzes binnen bestuur op basis van uitleg en voorbeelden
- Gebruik invulformulieren voor procedures en verplichtingen
- Voorbeeldteksten beschikbaar
- Juridische helpdesk bij vragen
- Teksten juridisch reeds gecheckt

Tijdsinvestering:

- x uur uitzoekwerk (afhankelijk van wetskennis)
- x uur bespreken in bestuur

Tijdsinvestering:

- Geen uitzoekwerk
- x uur gesprek met jurist

Tijdsinvestering:

- Geen uitzoekwerk
- ca. 3 uur bespreking en vastlegging

Kosten:

- Geen

Kosten:

- Aantal uren x uurtarief = €

Kosten:

- 120 euro met kortingscode koepel (of 240 euro zonder korting) ex btw.

RISICO

DUUR

Wat hebben we gezien en gehoord?

- Veel informatie aangereikt.
- Het is zaak om er in het voorjaar mee aan de slag te gaan.
- Met het stappenplan erbij gaat het zeker lukken.

Bestuurswerk is belangrijk.

Voorkom issues.

Regel deze wet gewoon goed.

VRAGEN ?

**Als je er nog over wilt nadenken ...
schrijf je dan wel vast in voor onze
gratis nieuwsbrief**

