



## **NIEUWSBRIEF VAN EHBO NEDERLAND**

**November 2022.**

### **Beste lezers van de Nieuwsbrief van EHBO Nederland,**

Zo langzaam nadert het einde van 2022. Nog een aantal weken en dan hopen we 2023 weer te mogen begroeten.

Maar voorlopig is hier nog weer een Nieuwsbrief van EHBO Nederland, met nieuws over het bezoek aan het Oranje Kruis en nieuws over LOEK (Landelijk Overleg EHBO Koepels).

Ik zal proberen u op de hoogte te houden van verdere ontwikkelingen binnen de EHBO in het algemeen en EHBO Nederland in het bijzonder.

Ik wens u voor nu weer wat leesplezier en mochten er vragen zijn, leuke anekdotes te vermelden zijn of nieuws uit uw vereniging, dan hoor ik dat graag.

Gonnie van Esschoten

### **Het Oranje Kruis.**

Enige tijd geleden hebben enige bestuursleden van EHBO Nederland op uitnodiging van de heer Ton van Klaveren (directeur) en mevrouw Francine van Egmond (marketing- en communicatieadviseur) een bezoek gebracht aan het Oranje Kruis.

Als eerste om kennis te maken, maar tevens om te onderzoeken waar en op welke wijze het Oranje Kruis EHBO Nederland zou kunnen faciliteren.

Overigens hebben alle koepels, maar ook LOTUS en NODE een uitnodiging gekregen voor een kennismakingsbezoek.

Het Oranje Kruis hoopt op deze manier een nauwere samenwerking te kunnen creëren tussen hen en de koepels.

Gesproken is o.a. over Jeugd Eerste Hulp, de toekomst van de verenigingen, de Veldnorm Evenementenzorg en EHBO-opleidingen in het algemeen.

De vertegenwoordigers van EHBO Nederland hebben het gesprek als zeer informatief en verhelderend ervaren. Afgesproken is dat getracht gaat worden om 4 maal per jaar een meeting te hebben, fysiek of via social media.

Enige tijd na dit overleg heeft ons bestuurslid Hans Vos nog een Teams meeting gehad over de ontwikkeling van het nieuwe Oranje Kruis portal. Zodra hier meer over bekend is laten we u dit via de Nieuwsbrief weten.

### **LOEK overleg.**

In het verleden hadden de koepels, KNV EHBO, Nationale Bond, EHBO Noord-Brabant, EHBO Limburg en EHBO Nederland, 1 of 2 maal per jaar een overleg, het zogenaamde LOEK overleg (Landelijk Overleg EHBO Koepels).

Helaas is daar de klad in gekomen en werden deze overleggen steeds minder.

Aan het begin van de zomer 2022 zijn de Nationale Bond, EHBO Noord-Brabant en EHBO Limburg gefuseerd en is daar een geheel nieuw bestuur aangetreden.

Zowel de KNV als EHBO Nederland had er behoefte aan om opnieuw met de Nationale Bond om de tafel te gaan zitten, ten einde het LOEK overleg opnieuw op te starten.

Op 1 oktober 2022 is de eerste bijeenkomst gehouden. Van alle drie de koepels waren vertegenwoordigers aanwezig.

Er zijn heel veel zaken besproken die ons allen aangaan en afgesproken is dat we, waar mogelijk, die gezamenlijk op gaan pakken. We hebben het dan bijvoorbeeld over Jeugd Eerste Hulp, Veldnorm Evenementenzorg, samenwerking met het Oranje Kruis, opleidingen, enzovoort.

EHBO Nederland zal voorlopig het voorzitterschap en het secretariaat behartigen.

Ook is besloten om, los van individuele gesprekken, diverse zaken met het Oranje Kruis, Prins Hendrik Fonds, Rode Kruis, NODE en LOTUS af te stemmen.

Het doel is om de krachten te bundelen, maar met behoud van de eigen identiteit.

De frequentie van deze overleggen zal zijn 4 maal per jaar, maar indien nodig, vaker.

Wij hopen u met bovenstaande voorlopig voldoende te hebben ingelicht.

Namens de koepels KNV EHBO, Nationale Bond en EHBO Nederland,

Gonnie van Esschoten

## **PORTAL ORANJE KRUIS: TESTERS GEZOCHT**

Beste leden van EHBO Nederland,

Sinds enige tijd is het Oranje Kruis bezig met de ontwikkeling van een nieuwe portal.

Doel is om de portal te moderniseren en gebruiksvriendelijker te maken.

De ontwikkeling en bouw van de nieuwe portal wordt uitgevoerd door IT – bedrijf Innvolve, gevestigd in Vught (NB).

U gebruikt de portal vooral voor de aanvraag van examens, diploma's, verlengingen, etc.

Vanaf juli van dit jaar heeft Innvolve inventarisatierondes georganiseerd om 'klantwensen' op te halen.

Zo is gesproken met de diverse koepels, waaronder EHBO Nederland, NODE en commerciële partijen. U begrijpt dat iedere partij zo zijn eigen specifieke wensen heeft.

Namens EHBO Nederland ben ik bij de inventarisatiebespreking aanwezig geweest. Zonder limitatief te zijn, geef ik hieronder in het kort een aantal ingebrachte wensen weer:

- Mogelijkheid voor het aanvragen van pasjes per kandidaat i.p.v. per groep
- Mogelijkheid om de namen van kandidaten in alfabetische volgorde aan te bieden: Achternaam gevolgd door voorletters. Nu is dat andersom. We kunnen deze selectie wel zelf maken, maar de portal onthoudt dit niet waardoor de aanvrager telkens dezelfde handelingen moet uitvoeren.
- Maak direct 'aan de voorkant zichtbaar' om welk diploma of certificaat het gaat. Nu moet er hiervoor doorgelikt worden.
- Bied een mogelijkheid om wijzigingen in de gegevens van een kandidaat aan te brengen. Denk hierbij aan een naamswijziging bij een echtscheiding, of een genderwijziging bij een verandering van het geslacht.
- Zorg voor een eigen account voor kandidaten. Iedereen met een diploma of certificaat zou een account moeten kunnen aanmaken in de portal, zodat de kandidaat kan zien over welke diploma's en / of certificaten hij beschikt en tot wanneer deze geldig zijn. Daarbij is de wens dat de kandidaat vanuit dit account een signaal in de mailbox krijgt op het moment dat de geldigheid van het diploma of certificaat dreigt te verstrijken.
- Maak uitgeschreven kandidaten direct zichtbaar in de portal. Nu wordt een kandidaat uitgeschreven, terwijl in de portal de status daarvan niet vastgesteld kan worden. Het voorstel is

gedaan om met kleuren te gaan werken, of met aanduidingen ('in behandeling', 'in progress').

- Maak verlopen diploma's niet meer zichtbaar in de portal. De wens is geuit om verlopen diploma's een bepaalde termijn (nog vast te stellen) in de portal te laten staan en na die tijd te archiveren. De verlopen diploma's moeten nog wel door middel van een verzoek daartoe kunnen worden opgevraagd vanuit het archief.
- Voor examenformulieren is dezelfde wens geuit als voor de verlopen diploma's. Hierbij is het verzoek gedaan om de nieuwste formulieren bovenaan te plaatsen.

Bovengenoemde wensen zullen zoveel als mogelijk is worden meegenomen in de bouw van de nieuwe portal. Op het moment dat ik dit schrijf is Innvolve bezig met de bouw van een eerste versie van de portal. Zodra dat is afgerond, moet er getest gaan worden? Werkt alles naar behoren? In hoeverre zien we onze wensen terug? Wat kan en moet er beter? Enzovoort.

Voor het testen zoek ik leden die met de portal werken. Binnen uw vereniging zullen er mensen zijn die met de oude portal werken. Ik denk aan het secretariaat of de bij uw vereniging aangesloten docenten.

Zij kunnen bij uitstek het onderscheid maken tussen de huidige portal en de nieuwe portal. Zij werken nu al met de portal en gaan dat straks ook met de nieuwe portal doen. Dit zijn de mensen die ik zoek voor het testen.

U kunt uw testers aanmelden via het mailadres van het secretariaat van EHBO Nederland:  
gonnie@ehbonederland.nl

Graag hierbij vermelden:

- de naam van uw vereniging
- naam van de tester
- mailadres van de tester
- telefoonnummer van de tester
- toestemming voor het doorgeven van die gegevens aan Innvolve

Deze gegevens zal ik doorgeven aan Innvolve, graag ook toestemming hiervoor, welke t.z.t. contact met de tester zal opnemen.

Vriendelijke groeten,

Hans Vos

## **CONTACTGEGEVENS**

EHBO Nederland  
Secretariaat  
Horapark 9  
6717 LZ EDE  
Tel. 088-001 93 45  
e-mail: [secretariaat@ehbonederland.nl](mailto:secretariaat@ehbonederland.nl)

Secretaris  
Mw. G. van Esschoten  
's Heerenbergstraat 19B  
2871 WB SCHOONHOVEN  
0182 382223  
06 11903890  
[secretaris@ehbonederland.nl](mailto:secretaris@ehbonederland.nl)